



## สารบัญ

	หน้า
<b>แผนปฏิบัติราชการ บน.๖ ปี ๖๙</b>	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)	๘
๑. ภารกิจ	๘
๒. วิสัยทัศน์	๘
๓. พันธกิจ	๘
๔. ค่านิยมหลัก	๘
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๓
๗. เป้าประสงค์	๑๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๗
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๘
<b>ภาคผนวก</b>	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๖๑
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๖๖
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๖๗
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๖๙

---

# แผนปฏิบัติการ

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### กองบิน ๖

#### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กองบิน ๖ มีความแตกต่างจากปีงบประมาณก่อน ๆ คือได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเนื้อหาในเล่มให้เข้ากับยุคสมัยปัจจุบัน โดยในปีนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการได้มีการจัดการสัมมนาให้หน่วยขึ้นตรงของกองบิน ๖ ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ เพื่อบูรณาการ พัฒนากองบิน ๖ ให้ทันกับยุคสมัย ทั้งด้านเทคโนโลยี และสังคม

โดยเนื้อหาในแผนปฏิบัติการของกองบิน ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์กองบิน ๖, ค่านิยม, มีการปรับปรุงสถานการณ์ให้ทันสมัย และได้มีการเพิ่มโครงการต่างๆ เป็นจำนวนมาก เพื่อตอบสนองกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

วิสัยทัศน์เปรียบเหมือนจุดมุ่งหมาย ที่จะเป็นตัวบอกว่ากองบิน ๖ กำลังมุ่งไปในทิศทางใด อะไรคือสิ่งที่กองบิน ๖ ต้องการที่จะเป็น โดยภารกิจของกองบิน ๖ คือ การเตรียมและปฏิบัติการใช้กำลัง โดยมีพันธกิจที่หลากหลาย ดังนั้นเพื่อตอบสนองกับพันธกิจทั้งหมดของกองบิน ๖ จึงได้มีการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์ เป็นผู้นำด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบินในระดับภูมิภาคอาเซียน (Wing 6 : Airlift and Pilot training center leader in ASEAN) เพื่อรองรับกับการเป็นศูนย์ฝึกบินที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ค่านิยมหลัก “AIRLIFT” เพื่อให้ข้าราชการ บ.๖ สามารถจดจำได้ง่ายและท่องได้ขึ้นใจมากยิ่งขึ้น โดย AIR สามตัวแรก เป็นตัวเดียวกับค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ ส่วน LIFT สี่ตัวหลังเป็นการสกัดมาจากประเด็นกลยุทธ์ทั้ง ๕ ด้านของกองบิน ๖ โดยได้เน้นเรื่องของการพัฒนาองค์กรทั้งจากภายในและภายนอก รวมถึงการนำกองบิน ๖ ให้เป็นผู้นำด้านการลำเลียงและการฝึกในทุกมิติของกองทัพอากาศ

ได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน จะเห็นได้ว่าในรอบปีที่ผ่านมา มีเหตุการณ์ต่าง ๆ เกิดขึ้นมากมาย สถานการณ์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและรุนแรง หากเราไม่วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน และคาดการณ์สิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างดีพอ จะทำให้การวางแผนการทำงานต่าง ๆ เกิดความผิดพลาดขึ้นได้

โครงการต่าง ๆ ของกองบิน ๖ ได้มีการเพิ่มเติมโครงการเป็นจำนวนมาก โดยโครงการต่าง ๆ เกิดจากการสัมมนาของ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.๖ ที่เกิดมาจากการทำ SWOT, การประเมินความเสี่ยง และการพัฒนาเพื่อตอบสนองกับวิสัยทัศน์ของกองบิน ๖ เนื้อหาในโครงการได้มีการเพิ่มเติมมุมมอง ๓ ด้าน เพื่อตอบสนองกับประเด็นกลยุทธ์ของกองทัพอากาศได้ดียิ่งขึ้น ในส่วนของโครงการต่าง ๆ มีการเพิ่มโครงการในเป้าประสงค์เดิมโดยโครงการต่าง ๆ นั้นเน้นเรื่องการพัฒนาหน่วยงานของ นขต.บ.๖ ทั้งด้านการพัฒนาความสามารถเดิมให้ดียิ่งขึ้น และการเรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อลดจุดอ่อนของงานต่าง ๆ ที่ทำอยู่เป็นประจำ

เพื่อให้กองบิน ๖ ไปถึงวิสัยทัศน์ที่เปรียบเสมือนดังภาพฝันในสิ่งที่เราต้องการจะเป็น กองบิน ๖ ต้องมีเข็มทิศชี้แนวทาง และการขับเคลื่อน โดยกองบิน ๖ ได้วางแผนกลยุทธ์ให้เป็นกองบิน ๖ ที่ยั่งยืน เพื่อให้เป็นเข็มทิศนำทาง ให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการตาม เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมี คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ เป็นคณะที่คอยผลักดัน ตรวจสอบและขับเคลื่อนให้หน่วยงานต่าง ๆ ในกองบิน ๖ ดำเนินงานตามแผนงาน หากสองสิ่งนี้ทำงานประสานกันได้ดี กองบิน ๖ ก็จะกลายเป็นผู้นำด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบินในระดับภูมิภาคอาเซียน ดังที่วาดเอาไว้ในที่สุด

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง  
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้าน  
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร  
ภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

### ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

### ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง  
ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

### ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

#### ๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

### ๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

#### ๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

## ๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

### ๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ บ.๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

- การปฏิบัติกรับรับ-ส่งเสด็จฯ พระบรมวงศานุวงศ์

๓.๒.๑.๒ การเงินทุนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

- กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบรมวงศานุวงศ์ และกิจกรรมป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันฯ

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

- ส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรจิตอาสาพระราชทาน เพื่อนำมาขยายผลการปฏิบัติให้กับกำลังพล บ.๖

### ๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ บ.๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- การรักษาสมรรถภาพความรบของอากาศยานและนักบิน ให้มีความพร้อมตามที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- ได้รับอากาศยานแบบใหม่ รวมทั้งได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย

### ๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ บ.๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- กิจกรรมเยาวชนไทยได้ฟ้าเดียวกัน, การปฏิบัติภารกิจการบินสนับสนุนจังหวัดชายแดนใต้

### ๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ บ.๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- โครงการแลกเปลี่ยนการเยือนระดับฝูงบินกับ ทอ.มิตรประเทศ

### ๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของ บ.๖ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย (HADR)

## ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)

<b>๑. ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
<p style="text-align: center;">เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ</p> <p style="text-align: center;">มีผู้บังคับการกองบิน ๖ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ</p>
<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
<p>ผู้นำด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบินในระดับภูมิภาคอาเซียน (Wing 6 : Airlift and Pilot training center leader in ASEAN)</p> <p>คำจำกัดความ : ผู้นำด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบิน หมายความว่า กองบินที่เป็นหลักด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบิน ที่เป็นตัวอย่างให้กับหน่วยงานอื่น ๆ</p>
<b>๓. พันธกิจ</b> (อ้างอิงขอบเขตความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญจากคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ลับมาก ที่ ๑๓๙/๖๓)
<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การบินรับ-ส่งเสด็จฯ</li> <li>๒. การบินรับ-ส่งบุคคลสำคัญ</li> <li>๓. การลำเลียงทางอากาศ</li> <li>๔. การส่งกลับสายแพทย์ทางอากาศ</li> <li>๕. การบินควบคุมไฟฟ้า</li> <li>๖. การฝึกบินนักเรียนนายเรืออากาศ</li> <li>๗. การฝึกบินขั้นพื้นฐานผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ</li> <li>๘. การฝึกนักบินลงเครื่อง/นักบินลงเครื่องต้นแบบ</li> <li>๙. การสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยฝึกบินพลเรือน ทอ.</li> <li>๑๐. การฝึกบินเป็นกรณีพิเศษ</li> </ol>
<b>๔. ค่านิยมหลัก</b>
<p>ใช้คำย่อว่า “AIRLIFT”</p> <p>Airmanship : ความเป็นทหารอากาศที่ดี</p> <p>Integrity and Allegiance : ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี</p> <p>Responsibility : ความรับผิดชอบ</p> <p>Long live the king : เทิดทูลและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>Improve immunize to organization : สร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร</p> <p>For nation and people : เพื่อชาติและประชาชน</p> <p>Transportation and training in all domains : พัฒนาการขนส่งและการฝึกในทุกมิติ</p>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<p>ความเป็นทหาร อากาศที่ดี (Airmanship)</p>	<p>การแสดงออกถึงความเป็นทหาร อากาศที่มีระเบียบวินัยรู้หลักการ ขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพมีความตระหนักรู้ใน ตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่าง เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุก สถานการณ์และสามารถทำงานเป็น ทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตามวินัยแบบธรรมเนียม ทหารและจรรยาบรรณวิชาชีพทหารอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พยายาม ค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดีกว่าในการปฏิบัติ หน้าที่การงาน เพื่อปรับปรุงและขจัดสิ่งที่ไม่ เป็นประโยชน์จากขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>๓. หมั่นฝึก ศึกษา และพัฒนาตนเองเพื่อ แสวงหากระบวนการและวิธีการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๔. ปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม และสามารถ ปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีทำงานตาม สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๕. มีความสามารถในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นตามสถานการณ์ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และไม่ปกปิด พฤติกรรมที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๗. ยึดถือหลักธรรม “อิทธิบาท ๔ คือ ธรรมะนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน” อันประกอบด้วย ฉันทะ (ความพอใจในการทำงาน ฝึกฝนแต่ ความดี) วิริยะ (มีความเพียร ไม่ย่อท้อ) จิตตะ (มีความฝึกฝนปฏิบัติงาน ไม่ฟุ้งซ่าน) วิมังสา (มีการไตร่ตรอง ใคร่ครวญ ค้นหา วิธีแก้ไข ปรับปรุงให้ภารกิจสำเร็จ)</p> <p>๘. ความอดทน โดยรักษาปกติภาวะของตน ไว้ได้ ไม่ว่าจะถูกกระทบกระทั่งด้วยสิ่งอันเป็น ที่พึงปรารถนาหรือไม่ก็ตาม</p>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<p>ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี (Integrity and Allegiance)</p>	<p>ยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อม เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p>	<p>๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างและสนับสนุน ด้านความซื่อสัตย์และความเสียสละอดทน ๒. ยึดมั่นในวินัยทหารทั้ง ๙ ข้อ ๓. รักสถาบันทหารและไม่ประพฤติตนให้ กองทัพพสกนิกรเสื่อมเสีย ๔. ยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ ๕. ควบคุมกาย, วาจา และใจ ให้ตั้งมั่นอยู่ใน สุจริตได้ และกล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูก และ กล้าเผชิญสิ่งที่ผิด รวมถึงไม่เกรงกลัวกับ อิทธิพลใด ๆ</p>
<p>ความรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability)</p>	<p>ความรับผิดชอบต่อตนเอง, องค์กรการ สังคมและประเทศชาติเพื่อให้การปฏิบัติ ภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง</p>	<p>๑. มีลักษณะนิสัยตรงไปตรงมา กล้าแสดงออก และยืนยันในสิ่งที่ถูก กล้าเปิดเผยในสิ่งที่ผิด หรือไม่ถูกต้องไม่โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ ๒. กล้ายอมรับคำวิพากษ์วิจารณ์ที่มีเหตุผล และยอมรับข้อบกพร่องต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และปรับปรุงให้ดีขึ้น ๓. ให้ข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรงตามความเป็นจริง ทั้งในฐานะที่เป็นผู้ ประเมินและผู้รับการประเมิน ๔. สามารถกล้าสละชีวิต หากต้องเผชิญหน้า ต่อภัยอันตรายต่าง ๆ ของชาติบ้านเมือง</p>
<p>พิทักษ์รักษา, เทิดทูน และปกป้องสถาบัน พระมหากษัตริย์ (Long live the king)</p>	<p>การประพฤติตนที่แสดงถึงความศรัทธา หวงแหน ปกป้อง ยกย่อง และจงรัก ภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. น้อมนำพระบรมราโชวาทและคำสัตย์ ปฏิญาณในการปฏิบัติราชการ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานของตนเอง ๒. เข้าร่วมงาน, กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ๓. มีส่วนร่วมในการปกครองแบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็น ประมุข ๔. รู้และปฏิบัติตามคำพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๕. ปกป้องหวงแหนและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
สร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร (Improve immunize to organization)	สร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กรในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายใน โดยแบ่งออกเป็นภูมิคุ้มกันภายนอกคือการขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรมเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นในทุก ๆ วัน และปรับปรุงเอามาใช้กับงานของตนเอง และภูมิคุ้มกันภายในได้แก่การขับเคลื่อนจากจัดการความรู้ในองค์กรไปเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนางานและสอนงานของตนเองให้กับคนอื่น ๆ ในองค์กร	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แสวงหาความรู้และไม่หยุดพัฒนาตนเองทั้งด้านงานในหน้าที่ ด้านเทคโนโลยี และด้านการบริหาร</li> <li>๒. มีความคิดริเริ่ม กล้าทำสิ่งใหม่ ๆ</li> <li>๓. กล้าคิด กล้าแสดงออก</li> <li>๔. เปิดโอกาสให้กับคนรุ่นใหม่ ๆ แสดงออกภายใต้คำแนะนำที่เหมาะสม</li> <li>๕. เข้าใจหน้าที่ รับผิดชอบของตนเอง และสามารถพัฒนางานในสายงานของตนเองในอนาคตได้</li> <li>๖. ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านการเรียนรู้อย่างไม่หยุดหย่อนในทุกด้าน</li> </ol>
เพื่อชาติและประชาชน (For nation and people)	รักษาผลประโยชน์แห่งชาติและรักษาความมั่นคง โดยการเตรียมกำลังทางอากาศของ บ.น.๖ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ ทั้งจากภัยด้านการรบและมีไซเบอร์	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คำนึงถึงผลประโยชน์แห่งชาติมาก่อนผลประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>๒. มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม</li> <li>๓. ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>๔. มีสภาพร่างกายและจิตใจที่พร้อมในการปฏิบัติภารกิจ อยู่เสมอ</li> <li>๕. มีวินัยในการทำงาน ไม่เอาเรื่องส่วนตัวมาปะปนเรื่องงานที่รับผิดชอบ</li> <li>๖. เรียนรู้และเตรียมความพร้อมทั้งภัยคุกคามใหม่ ๆ อยู่เสมอ</li> <li>๗. พร้อมปฏิบัติภารกิจอยู่เสมอ เมื่อสั่งการ</li> </ol>
พัฒนาการลำเลียงขนส่งทางอากาศและการฝึกในทุกมิติ (Transportation and training in all domains)	มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านการลำเลียงขนส่งทางอากาศและการฝึกบิน พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติทั้ง ๓ ด้านคือ air, cyber และ space พร้อมสามารถพัฒนาขีดความสามารถของการฝึกบิน ให้กลายเป็นศูนย์ฝึกบินอีกแห่งหนึ่งของกองทัพอากาศ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีความสามารถในการทำงานทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ Air, Cyber และ space ของ ทอ.</li> <li>๒. ศึกษา พัฒนาความสามารถในการทำงานของตนเองอยู่เสมอ</li> <li>๓. มีแนวความคิดที่จะพัฒนางานของตนเองให้มีขีดความสามารถมากขึ้น ทั้งงานของตนเอง และงานที่เรามีความสามารถที่จะทำได้</li> <li>๔. มีแนวความคิดในการพัฒนาความสามารถในการฝึกบินให้กลายเป็นศูนย์ฝึกบินใหม่อีกแห่งหนึ่งของ ทอ.</li> <li>๕. หมั่นพัฒนามาตรฐานงานของตนเองให้เป็นที่ไปตามมาตรฐานสากล และยกระดับการทำงานอยู่เสมอ ๆ</li> <li>๖. คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>๗. มีวินัยด้านการบิน</li> <li>๘. มีการจัดการด้านความเสี่ยงอยู่เสมอ</li> </ol>

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

### ผู้รับบริการ

เนื่องด้วย บบ.๖ มีเครื่องบินที่บรรจุหลากหลายรูปแบบ จึงได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจที่สำคัญมากมาย ทั้งภารกิจบิน รับ - ส่ง เสต็จฯ และบิน รับ - ส่ง บุคคลสำคัญ อีกทั้งภารกิจที่มีความเฉพาะทาง เช่น ภารกิจลำเลียงทางสายแพทย์, ภารกิจดับไฟป่า ด้วยความสำเร็จที่ผ่านมาทำให้ บบ.๖ ได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก อีกทั้งแนวโน้มความสนใจด้านการบิน ทำให้ศูนย์ฝึกบินพลเรือนได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นจำนวนมาก อีกทั้งความสามารถในการฝึกศิษย์ทำให้ บบ.๖ ได้รับการฝึกขั้นพื้นฐานผู้บังคับอากาศยานภายในอีกด้วย และด้วยภารกิจที่มากมาย ที่มาพร้อมกับความคาดหวัง ทำให้ บบ.๖ ต้องพัฒนาอย่างอยู่ตลอดเวลา เนื่องด้วยลักษณะของรูปแบบงานที่หลากหลายและปริมาณงานที่สูงขึ้นตามลำดับ รวมถึงข้อจำกัดของทรัพยากรที่มีอยู่ และ บบ.๖ ไม่สามารถเลือกงานได้หากงานต่าง ๆ เข้ามาพร้อม ๆ กันอาจทำให้งานที่ส่งออกไปมีคุณภาพที่ลดลง

### การเมือง

จากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (๖๑-๘๐) ที่ได้บรรจุเรื่องการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยเข้าไป ซึ่ง บบ.๖ มีขีดความสามารถในด้านนี้ ทำให้เป็นโอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถในด้านต่างๆ เพื่อรองรับกับภารกิจ อีกทั้งการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของ บบ.๖ ทำให้ได้รับการสนับสนุนการทำงานเป็นอย่างดี

ด้านการพัฒนาระบบราชการ จะเห็นได้ว่ามีระบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น KM, RM และ PMQA ระบบงานใหม่ ๆ ที่ถึงแม้ว่าจะทำให้ง่ายของข้าราชการมีมากขึ้น แต่หากว่าทุกคนเข้าใจและเห็นความสำคัญในการพัฒนาระบบราชการ ศึกษากฎระเบียบต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

เรื่องของการเมืองภายในประเทศ ก็เป็นเรื่องที่ต้องให้ความสนใจ จะเห็นได้ว่าการเมืองมีการแบ่งฝักแบ่งฝ่าย และมีการเล่นการเมืองโจมตีกันอยู่เสมอ ทหารก็อาจจะตกเป็นเครื่องมือทางการเมืองได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่ตั้ง บบ.๖ อยู่ในเขตกรุงเทพฯ ยิ่งต้องใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติตัว จะทำให้สามารถเข้าใจกับงานในอนาคตได้ง่ายยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

### เศรษฐกิจ

ด้วยภาวะเศรษฐกิจและการเมืองในปัจจุบันทำให้บางโครงการไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ หรือเบิกจ่ายได้บางส่วน อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติภารกิจ

### สังคม

จากแนวโน้มการพัฒนาอย่างไม่หยุดหย่อนของระบบการทำงานของราชการ บบ.๖ มีความพร้อมในการพัฒนา ด้วยบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีศักยภาพที่ดี แต่อย่างไรก็ตาม ทักษะอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญในการทำงานเพื่อให้เท่าทันโลกคือทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นหนึ่งในทักษะที่ ข้าราชการ บบ.๖ ยังคงต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

อีกหนึ่งประเด็นทางสังคมที่ต้องให้ความสนใจคือเรื่องความแตกต่างทางความคิดและพฤติกรรมของคนในยุคสมัยต่างๆ ซึ่งใน บบ.๖ มีความหลากหลายของวัย ทำให้ความคิดและพฤติกรรมมีความแตกต่างกัน และแต่ละวัยก็มีความถนัดในการทำงานแตกต่างกัน แต่ด้วยระบบการสั่งการแบบอาวุโสในระบบทหาร อาจทำให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือยศที่น้อยกว่า ไม่กล้าออกความคิดเห็น

เนื่องด้วยการเผยแพร่ข่าวสารทหาร และการเข้าถึงข่าวสารที่ง่ายขึ้นในปัจจุบัน หน่วยงาน ทอ. จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าราชการ บบ.๖ เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นความลับ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบินปฏิบัติภารกิจ

## เทคโนโลยี

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบราชการมีทิศทางที่ชัดเจนมากขึ้นแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเห็นทิศทางได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ระบบราชการต่าง ๆ เริ่มทยอยบรรจุเข้าไปในระบบการทำงานแบบออนไลน์ ทำให้การทำงาน ทำได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

แต่อย่างไรก็ตาม ด้วยความเปลี่ยนแปลงปัจจุบัน ก็มีข้าราชการบางส่วนที่ยังไม่มีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของทักษะความรู้ หรือความแตกต่างของวัยการทำงาน กลับกลายเป็นทำให้การทำงานล่าช้ามากยิ่งขึ้น

และด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีปัจจุบัน ทำให้รูปแบบของภัยคุกคามได้ถูกเปลี่ยนแปลงไป จากเดิมการสู้รบด้วยการประจัญบาน เปลี่ยนเป็นการสู้รบด้วยระบบไซเบอร์ ซึ่ง บ.๖ ต้องหาทางรับมือกับรูปแบบการโจมตีต่างๆ ให้ทันกับโลกอยู่เสมอ

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ กองบิน ๖ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (shooter)

วัตถุประสงค์ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติกรบและการปฏิบัติการที่ใช้การรบ และต้องมีความพร้อมในการเชื่อมโยงกับเครือข่ายของกองบัญชาการ กองทัพอากาศ เหล่าทัพ และฝ่ายพลเรือนที่เกี่ยวข้อง

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ์

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ์ในมิติต่าง ๆ ที่มีความจำเป็น รวมทั้งพัฒนาระบบบริการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ของ บ.๖

๖.๒.๑ ST1 การพัฒนาระบบการเตรียมกำลังด้านการบินลำเลียงทางอากาศ (Airlift Preparedness & Readiness)

๖.๒.๒ ST2 การธำรงรักษาขีดความสามารถในการใช้กำลังด้านการบินลำเลียงทางอากาศให้มีศักยภาพสามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จ (Airlift Mission Accomplish)

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เพิ่มระดับคุณภาพการปฏิบัติการกิจการบินลำเลียงทางอากาศ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) /แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และเรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๑.๒ SP2 สนับสนุนการบินลำเลียงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) /แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๑.๓ SP3 การเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 รักษามาตรฐานและขีดความสามารถด้านการบิน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) /แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๒ IP2 การพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและการซ่อมบำรุงให้มีประสิทธิภาพ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๓ IP3 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านความปลอดภัยและนิตยการบิน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาหน่วยฝึกการบินพลเรือน ทอ.ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาการบริหารจัดการท่าอากาศยานทหาร บน.๖ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ ๕.๓ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินเพื่อการพัฒนาประเทศ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๖ IP6 การบริหารงบประมาณที่มีคุณภาพ (IBCS) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๗ IP7 การพัฒนาคุณภาพระบบงานราชการ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๒.๘ IP8 การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๓ รักษาความมั่นคงของรัฐ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การปฏิบัติการกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์เพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล (Airmen Competency) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๓.๒ LP2 องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๓.๓ LP3 เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

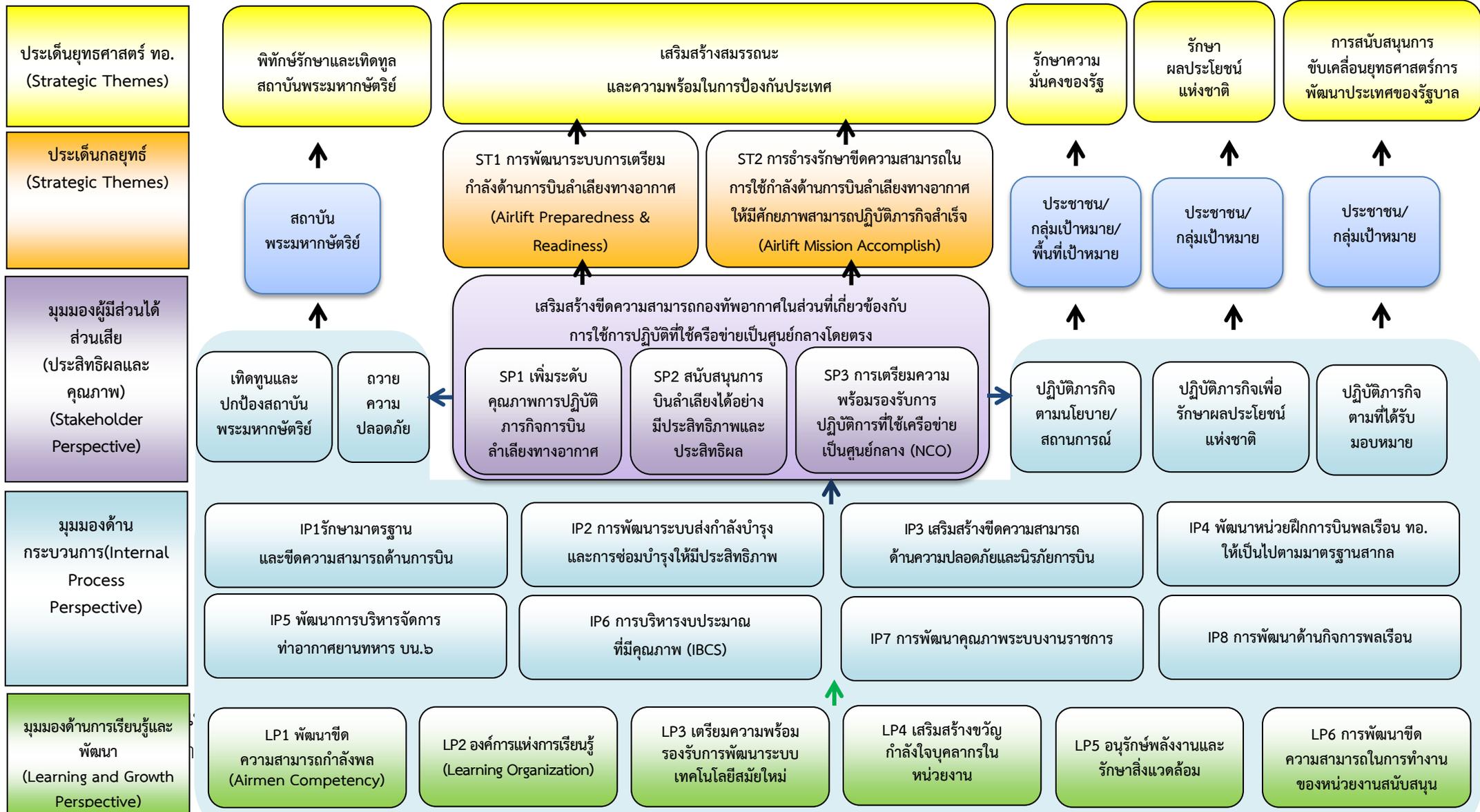
๗.๓.๔ LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (Human and Behavior) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

๗.๓.๕ LP5 อนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศ เพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

๗.๓.๖ LP6 การพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของหน่วยงานสนับสนุน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

### แผนที่กลยุทธ์

## วิสัยทัศน์ “ผู้นำด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบินในระดับภูมิภาคอาเซียน (Wing 6 : Airlift and Pilot training center leader in ASEAN)”



## ๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 เพิ่มระดับคุณภาพการปฏิบัติการการบินลำเลียงทางอากาศ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการการบินในต่างประเทศ (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรอง ฯ)
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ๕ ส</li> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของฝูงบิน</li> <li>- กิจกรรมปรับปรุงแผนงานที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยอื่นให้มีความทันสมัย</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- กิจกรรมการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่</li> <li>- จัดทำแนวทางการรับ บ.จากต่างประเทศ</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยในภูมิภาคอาเซียน (HADR)</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนครั้งของการปฏิบัติการบินรับ-ส่งบุคคลสำคัญในต่างประเทศ, การฝึกบินเดินทางต่างประเทศ, การปฏิบัติการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยในต่างประเทศ, การปฏิบัติการแลกเปลี่ยนการเยือนต่าง ๆ รวมภารกิจการบินสนับสนุนหน่วยงานต่าง ๆ ในต่างประเทศ โดยอากาศยานของ บ.น.๖ ที่ประสบความสำเร็จ และความปลอดภัยเปรียบเทียบกับคำสั่งปฏิบัติการทั้งหมด รวมทั้งภารกิจที่ได้รับอนุมัติจากการร้องขอจากหน่วยงานต่าง ๆ โดยไม่นับภารกิจรับ-ส่งเสด็จฯ พระบรมวงศานุวงศ์ในต่างประเทศ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนภารกิจ} \times 100}{\text{จำนวนปฏิบัติได้}}$

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. กิจกรรม ๕ ส	↔												↔	คนก.๑	นกข.	
๒. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของฝูงบิน	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๓. กิจกรรมปรับปรุงแผนงานที่ต้อง ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยอื่นให้มีความ ทันสมัย	↔												↔	นขต.๑	นกข.	
๔. กิจกรรมการอบรมการบริหารความ เสี่ยง	↔												↔	คนอก.๑	นกข.	
๕. กิจกรรมการบริหารจัดการภาครัฐแนว ใหม่	↔												↔	ผยก.๑	นกข.	
๖. จัดทำแนวทางการรับ บ. จาก ต่างประเทศ	↔												↔	ผยก.๑	นกข.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๗. กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการกิจ ช่วยเหลือ และบรรเทาสาธารณภัยใน ภูมิภาคอาเซียน (HADR)	↔											↔	ผู้.๖๐๑ ฯ	นกข.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๖ มีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 สนับสนุนการbinล่ำเลียงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสนับสนุนการbinล่ำเลียงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรอง ฯ)
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเครื่องมือซ่อมบำรุง บ.</li> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยสนับสนุน</li> <li>- กิจกรรมนำผลงาน QCC มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายใน</li> <li>- กิจกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนครั้งของการปฏิบัติการbinรับ-ส่งเสด็จพระบรมวงศานุวงศ์ โดย บ.พระราชพาหนะของ บ.๖ ที่ประสบความสำเร็จและความปลอดภัยเปรียบเทียบกับคำสั่งปฏิบัติการทั้งหมดการbinรับ-ส่งเสด็จฯ หมายถึง การปฏิบัติการbinรับ ส่งเสด็จพระบรมวงศานุวงศ์ โดย บ.พระราชพาหนะของ บ.๖ เท่านั้น
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนภารกิจ} \times 100}{\text{จำนวนปฏิบัติได้}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๐๐	๙๖.๐๐	๙๗.๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วยร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเครื่องมือซ่อมบำรุง บ.	↔												↔	กทท.๑, ผชอ., ผกข.๑	นกข.	
๒. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยสนับสนุน	↔												↔	กทท.๑, ผชอ.๑	นกข.	
๓. กิจกรรมนำผลงาน QCC มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	↔												↔	กทท.๑, ผชอ.๑	นกข.	
๔. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	↔												↔	คณอก.๑	นขต.๑	
๕. กิจกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	↔												↔	คณอก.๑	นขต.๑	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งสำเร็จ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งสำเร็จ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บ.๖ มีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 การเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำรงและรองรับเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
แผนงาน/โครงการ	- กิจกรรมการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) - กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) - โครงการปรับปรุงระบบเครือข่าย (Network) บน.๖
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ดำรงและรองรับข่ายการติดต่อสื่อสาร
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วยร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. กิจกรรมการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)	↔											↔	ฝทสส.๑, นขต.๑	นกข.		
๒. กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)	↔											↔	ฝูง๖๐๑ ๑	นกข.		
๓. โครงการปรับปรุงระบบเครือข่าย (Network) บน.๖	↔											↔	ผสอ.๑	นกข.		

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินตามแผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางใช้งานได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินตามแผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางใช้งานได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ มีระบบเครือข่ายเป็นเป็นศูนย์กลางพร้อมปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

## ๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 รักษามาตรฐานและขีดความสามารถด้านการบิน

ตัวชี้วัด	คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรอง ฯ)
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานการจัดทำแผนรองรับในการปฏิบัติการบินรับ - ส่งเสด็จฯ และบุคคลสำคัญ</li> <li>- โครงการอบรม และทดสอบความรู้ด้านวิชาการในด้านการลำเลียงทางอากาศ</li> <li>- กิจกรรมการกำกับดูแลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน บน.๖</li> <li>- โครงการส่ง นบ.เข้าร่วม MOU</li> <li>- ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติการบิน (FOM)</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นการวัดการเตรียมกำลังพลของ ทอ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังพลเหล่านักบินในหน่วยบินซึ่งเป็นกำลังรบหลักของ ทอ. ให้มีคุณภาพ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ. หมายถึง การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจ และกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะและฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือ โดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ. จำนวน ๒๑ หน่วยบิน ใช้ผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินนักบินตามวาระจากนายทหารมาตรฐานการบินกองบิน</li> </ul>
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๗.๓๑	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๕๐	๙๕.๐๐	๙๖.๕๐	๙๘.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.แผนงานการจัดทำแผนรองรับในการปฏิบัติการบินรับ - ส่งเสด็จฯ และบุคคลสำคัญ	↔												↔	ฝูงบิน, ผยก.๑	นกข.	
๒. โครงการอบรม และทดสอบความรู้ด้านวิชาการในด้านการลำเลียงทางอากาศ	↔												↔	ฝูงบิน, ผยก.๑	นกข.	
๓. กิจกรรมการกำกับดูแลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน บน.๖	↔												↔	นมบ.๑	นกข.	
๔. โครงการส่ง นบ.เข้าร่วม MOU	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๕. ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติการบิน (FOM)	↔												↔	นมบ.๑	นกข.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การประเมินค่าความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ สำเร็จไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การประเมินค่าความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ สำเร็จไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินในหน่วยบินมีประสิทธิภาพความพร้อมรบในการปฏิบัติภารกิจตามที่มอบหมายจาก ทอ.

## ๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 รักษามาตรฐานและขีดความสามารถด้านการบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของ ชม.การฝึกบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบ นบ. (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรอง ฯ)
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานการฝึกบินตามแผนการฝึก ยก.ทอ.</li> <li>- โครงการฝึกบินกับ บ.จำลอง</li> <li>- โครงการฝึกบินเดินทางต่างประเทศ</li> <li>- โครงการฝึกอบรม นบ.และผู้ทำการในอากาศ</li> <li>- กิจกรรมการกำกับดูแลประสิทธิภาพการใช้ชั่วโมงบิน</li> <li>- กิจกรรมเข้าร่วมฝึกผสม และการใช้กำลังทางอากาศในโอกาสต่างๆ</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ชั่วโมงบินอนุมัติ} \times 100}{\text{จำนวนปฏิบัติได้}}$

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๒.๑๗	๑๐๕.๖๘	๑๐๓.๔๙	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. แผนงานการฝึกบินตามแผนการฝึก ยก.ทอ.	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๒. โครงการฝึกบินกับ บ.จำลอง	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๓. โครงการฝึกบินเดินทางต่างประเทศ	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๔. โครงการฝึกอบรม นบ. และผู้ทำการ ในอากาศ	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๕. กิจกรรมการกำกับดูแลประสิทธิภาพ การใช้ชั่วโมงบิน	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	
๖. กิจกรรมเข้าร่วมฝึกผสม และการใช้ กำลังทางอากาศในโอกาสต่างๆ	↔												↔	ฝูงบิน	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยสามารถปฏิบัติภารกิจได้ตามแผนการฝึก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยสามารถฝึกบินได้ไม่ต่ำกว่าชั่วโมงขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยบินมีความพร้อมปฏิบัติการที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและการซ่อมบำรุงให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการซ่อมบำรุง บ.ตามระยะเวลาการเข้าซ่อม
แผนงาน/โครงการ	- กิจกรรมการจัดทำแผนการส่งกำลังบำรุง - กิจกรรมการประชุมติดตามเร่งรัดการซ่อมบำรุง บ. - กิจกรรมจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาการซ่อมบำรุง บ.กับ นกข.และหน่วยภายนอก - กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือการจัดการความต่อเนื่องของความสมควรเดินอากาศและการจัดการของหน่วยซ่อมบำรุง (CAME/MOE)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากระยะเวลาในการซ่อมบำรุงที่เป็นไปตามกำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.กิจกรรมการจัดทำแผนการส่งกำลังบำรุง	↔												↔	ผกบ.๑, ผชอ.๑, ฝูงบิน	นกข.	
๒. กิจกรรมการประชุมติดตามเร่งรัดการซ่อมบำรุง บ.	↔												↔	กทน.๑, ฝูงบิน	นกข.	
๓.กิจกรรมจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาการซ่อมบำรุง บ.กับ นกข.และหน่วยภายนอก	↔												↔	กทน.๑, ฝูงบิน	นกข.	
๔.กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือการจัดการความต่อเนื่องของความสมควรเดินอากาศ และการจัดการของหน่วยซ่อมบำรุง (CAME/MOE)	↔												↔	กทน.๑, ฝูงบิน	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความสำเร็จในการซ่อมบำรุง บ.ตามระยะเวลาการเข้าซ่อม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความสำเร็จในการซ่อมบำรุง บ.ตามระยะเวลาการเข้าซ่อม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บ.๖ มีความพร้อมในการซ่อมบำรุง บ.ตามระยะเวลาที่กำหนดและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการภารกิจของ ทอ.ได้

๘.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 เริ่มสร้างขีดความสามารถด้านความปลอดภัยและนिरภัยการบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของสถานภาพการใช้งานของประตูอัตโนมัติกับกล้อง CCTV และจำนวนอุบัติเหตุ/จำนวนอุบัติการณ์
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการมุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ด้านการบิน พร้อมทั้งใช้ประโยชน์จากกล้อง CCTV และ Network ของ ทอ.</li> <li>- กิจกรรมการศึกษาอบรมด้านการข่าวและการ รปภ.</li> <li>- กิจกรรมการปรับปรุง รปภ.การรักษาความปลอดภัย</li> <li>- กิจกรรมการปรับปรุงประตูทางเข้าข้าง ททท.๒</li> <li>- กิจกรรมการฝึกซ้อมการปฏิบัติเมื่อ อ.เกิดเหตุฉุกเฉิน</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการปฐมพยาบาลบน อ.</li> <li>- อบรมการป้องกันอุบัติเหตุด้านอัคคีภัยให้แก่กำลังพล บน.๖</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำสถิติอุบัติเหตุ อุบัติการณ์</li> <li>- โครงการอบรม จนท.รับ - ส่ง บ.</li> <li>- โครงการอบรมกับสายวิทยากร และหน่วยงานด้านการข่าว และการ รปภ.</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการรักษาความปลอดภัย ในพื้นที่ บน.๖ มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องและต่อเนื่องทำให้ได้รับความปลอดภัย</li> <li>- จัดทำกิจกรรมเกี่ยวกับการให้ความรู้ และการปฏิบัติอย่างถูกต้องด้านนิรภัย ทำให้ไม่เกิดอุบัติเหตุ</li> <li>- จัดโครงการที่เกี่ยวกับรณรงค์ลดอุบัติเหตุ สำเร็จตามแผนที่วางไว้</li> <li>- จัดทำจำนวนรายงานอันตราย (รอบ ๑ ปี) เพื่อบันทึกสถิติ และวางแผนในการปฏิบัติกิจกรรมนิรภัย ได้ผลดี</li> </ul>
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๘๗.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.กิจกรรมการมุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ด้านการบินพร้อมทั้งใช้ประโยชน์จากกล้อง CCTV และ Network ของ ทอ.	↔												↔	ผขว.๑, ผงบ.บิน	นทข.	
๒.กิจกรรมการศึกษาอบรมด้านการข่าวและการ รปภ.	↔												↔	ผขว.๑	นทข.	
๓.กิจกรรมการปรับปรุง รปภ.การรักษาความปลอดภัย	↔												↔	ผขว.๑, ผยก.๑	นทข.	
๔.กิจกรรมการปรับปรุงประตูทางเข้าข้าง ททท.๒	↔												↔	ผกท.๑, นภบ.๑	นทข.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๕.กิจกรรมการฝึกซ้อมการปฏิบัติเมื่อ เกิดเหตุฉุกเฉิน	↔													↔	นภบ.๑	นกข.	
๖.กิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุ ในช่วงเทศกาล	↔													↔	นภบ.๑	นกข.	
๗.กิจกรรมการอบรมการปฐมพยาบาล บน อ.	↔													↔	นภบ.๑	นกข.	
๘.อบรมการป้องกันอุบัติเหตุด้าน อัคคีภัยให้แก่กำลังพล บน.๖	↔													↔	นภบ.๑	นกข.	
๙.กิจกรรมการจัดทำสถิติอุบัติเหตุ อุบัติการณ์	↔													↔	นภบ.๑	นกข.	
๑๐.โครงการอบรม จนท.รับ - ส่ง บ.	↔													↔	นภบ.๑	นกข.	
๑๑.โครงการอบรมกับสายวิชาการ และ หน่วยงานด้านการข่าว และการ รปภ.	↔													↔	ผขว.๑	นกข.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละของสภาพภาพการใช้งานของประตูอัตโนมัติกับกล้อง CCTV และจำนวนอุบัติเหตุ/จำนวนอุบัติการณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗  
 ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละของสภาพภาพการใช้งานของประตูอัตโนมัติกับกล้อง CCTV และจำนวนอุบัติเหตุ/จำนวนอุบัติการณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗  
 ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ มีการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ด้านการบิน พร้อมทั้งใช้ประโยชน์จากกล้อง CCTV และ Network ของ ทอ.

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาหน่วยฝึกการบินพลเรือน ทอ.ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ ฝูง.๖๐๔ ฯ หน่วยฝึกการบินพลเรือน ทอ. (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรอง ฯ)
แผนงาน/โครงการ	- จัดทำใบสำคัญสมควรเดินอากาศให้กับ บ.ของหน่วยฝึกบินพลเรือน - ประชุมเชิงปฏิบัติการในการทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร - อบรมและสัมมนาคู่มือการบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากคะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ ฝูง.๖๐๔ บน.๖ (หน่วยฝึกการบินพลเรือน ทอ.) ทั้ง ๕ ด้าน ด้านขบวนการขั้นตอนการใช้บริการ,ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ, ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก, ด้านคุณภาพการให้บริการ และความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการผลการวัดระดับความพึงพอใจจากแบบสอบถามของผู้รับบริการที่มีต่อ ฝูง.๖๐๔ บน.๖ (หน่วยฝึกการบินพลเรือน ทอ.)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณที่มีสูตรการคำนวณ)	- $\frac{\text{จำนวนแบบสอบถาม X ๑๐๐}}{\text{จำนวนแบบสอบถามทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๓.๑๐	๙๔.๙๐	๙๐.๒๔	๙๕.๐๐	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.จัดทำใบสำคัญสมควรเดินอากาศให้กับ บ.ของหน่วยฝึกบินพลเรือน	↔											↔	ผขว.๑, ผุ่งบิน	นกข.	
๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการในการทบทวน และปรับปรุงหลักสูตร	↔											↔	ผขว.๑	นกข.	
๓.อบรมและสัมมนาคู่มือการบิน	↔											↔	ผขว.๑, ผยก.๑	นกข.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ ผุ่ง.๖๐๔ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อ ผุ่ง.๖๐๔ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อคุณภาพงานทำให้เกิดการรายงานปัญหาตรงไปตรงมา แก้ไขได้เชิงป้องกัน

## ๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 พัฒนาการบริหารจัดการท่าอากาศยานทหาร บน.๖

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจในการใช้บริการท่าอากาศยานทหาร บน.๖
แผนงาน/โครงการ	- แผนงานการใช้งานท่าอากาศยานทหาร - กิจกรรมการจัดทำ รปป.การบริหารท่าอากาศยานทหาร - จัดทำ รปป.การปฏิบัติงานของ จนท.ท่าฯ และ จนท.รปภ. - การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศจัดการผู้โดยสาร, สัมภาระ การเคลื่อนย้ายกำลังพลมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากการความพึงพอใจในการใช้บริการที่มีต่อท่าอากาศยานทหาร บน.๖
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๕.๐๐	๘๗.๐๐	๘๙.๐๐	๘๗.๐๐	๘๕.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๐๐	๘๙.๐๐	๘๖.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.แผนงานการใช้งานท่าอากาศยานทหาร	↔												↔	ผกท.๑, ผยก.๑	นกข.	
๒.กิจกรรมการจัดทำ រប.การบริหารท่าอากาศยานทหาร	↔												↔	ผกท.๑, ผยก.๑	นกข.	
๓.จัดทำ រប.การปฏิบัติงานของจนท.ทำฯ และ จนท.รปภ.	↔												↔	ผกท.๑, ผขว.๑	นกข.	
๔.การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศจัดการผู้โดยสาร, สัมภาระ การเคลื่อนย้ายกำลังพลมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล	↔												↔	ผกบ.๑, ผชย.๑	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการท่าอากาศยานทหาร บน.๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการท่าอากาศยานทหาร บน.๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๗

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ มีการบริการท่าอากาศยานทหารแก่ข้าราชการ ครอบครัวและประชาชน

๙.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 การบริหารงบประมาณที่มีคุณภาพ (IBCS)

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- จัดประชุมเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ</li> <li>- การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต</li> <li>- การตรวจประเมินของหน่วยงานด้วยตนเอง (Self-Assessment)</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จ
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	--

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. จัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	↔												↔	งป.๑	นกข.	
๒. จัดประชุมเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ	↔												↔	งป.๑	นกข.	
๓. จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ	↔												↔	งป.๑	นกข.	
๔. การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต	↔												↔	งป.๑	นกข.	
๕. การตรวจประเมินของหน่วยงานด้วยตนเอง (Self-Assessment)	↔												↔	งป.๑	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ มีสมรรถนะเพิ่มมากขึ้น และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ



## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘						ปี ๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.โครงการการจัดทำคู่มือมาตรฐานงาน													ผกพ.๑	นกข.	
๒.การเขียนข่าวการดำเนินงานของ บน.๖ ให้ กร.ทอ. ในการลงในวารสาร ชาวฟ้า/ ข่าวประจำวัน ทอ./เว็บไซต์ บน.๖ ( <a href="http://www.wing6.rtaf.mi.th/">http://www.wing6.rtaf.mi.th/</a> ) สื่อ สังคมออนไลน์ บน.๖	↔											↔	ผกร.๑	นกข.	
๓.เข้าร่วมกิจกรรมการออกหน่วยมิตร ประชา กับ กร.ทอ.(ปฏิบัติการจิตวิทยา)	↔											↔	ผกร.๑	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาคณาภพระบบงานราชการ ของ บน.๖ และเกิดความสำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาคณาภพระบบงานราชการ ของบน.๖ และเกิดความสำเร็จ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ สามารถปฏิบัติการกิจต่างๆ ถูกต้องเป็นไปตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และสำเร็จตามวัตถุประสงค์

๙.๑๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP8 การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการชุมชนสัมพันธ์กับ กร.ทอ.และเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเยาวชนไทยได้ฟ้าเดียวกันกับ กร.ทอ.</li> <li>- โครงการเทิดทูนและป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ บบ.๖ กิจกรรมการฟังบรรยายเพื่อส่งเสริมความรักชาติ</li> <li>- โครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการการพัฒนาด้านกิจการพลเรือน
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๒๓	๒๕	๒๔	๒๐	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราช สมภพของพระมหากษัตริย์ และพระบรม วงศานุวงศ์	↔												⇔	ผกร.๑, ผชย.๑, ผพธ.๑	นกข.	
๒.เข้าร่วมกิจกรรมโครงการชุมชนสัมพันธ์ กับ กร.ทอ.เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ เยาวชนไทยได้ฟ้าเดียวกันกับ กร.ทอ.	↔												⇔	ผกร.๑	นกข.	
๓.โครงการเทิดทูนและป้องกันการล่วง ละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ บพ.๖ กิจกรรมการฟังบรรยายเพื่อส่งเสริมความ รักชาติ	↔												⇔	ผกร.๑	นกข.	
๔.โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	↔												⇔	ผกร.๑	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่างๆ สำเร็จตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่างๆ สำเร็จตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล (Airmen Competency)

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกงานในหน้าที่</li> <li>- โครงการความร่วมมือด้านความมั่นคงภายในกรอบอาเซียน</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลัก บน.๖</li> <li>- โครงการอบรมค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- โครงการการให้ความรู้ PMQA4.0</li> <li>- การใช้ประโยชน์จาก Class Online พัฒนาการเรียนรู้ขยายขอบเขตการเรียนรู้แบบไม่รู้จบ</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการพัฒนาด้านกิจการพลเรือน
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.การฝึกงานในหน้าที่	↔												↔	ผกพ.๑, นกข. ๑	นกข.	
๒.โครงการความร่วมมือด้านความ มั่นคงภายในกรอบอาเซียน	↔												↔	ผยก.๑, ผูกบิน	นกข.	
๓.กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลัก บন. ๖	↔												↔	ผกพ.๑	นกข.	
๔.โครงการอบรมค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม	↔												↔	ผกพ.๑	นกข.	
๕.โครงการการให้ความรู้ PMQA4.0	↔												↔	ผยก.๑/นกข.	นกข.	
๖.การใช้ประโยชน์จาก Class Online พัฒนาการเรียนรู้ขยายขอบเขตการเรียนรู้ แบบไม่รู้จบ	↔												↔	ฝทสส.๑	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เพื่อให้ข้าราชการ บন.๖ ได้พัฒนาทักษะตนเอง และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาบรรยาย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : เพื่อให้ข้าราชการ บน.๖ ได้พัฒนาทักษะตนเอง และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาบรรยาย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์ในระยะยาว : เพื่อให้ข้าราชการกองบิน ๖ ได้พัฒนาและมีความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย

## ๙.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงานสำคัญของ นขต.ทอ.เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนเพื่อรองรับแผนแม่บทการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- โครงการจัดทำศูนย์การเรียนรู้และระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ บน.๖</li> <li>- การจัดทำมาตรฐานงานของกำลังพล บน.๖</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาแผนแม่บทด้านอาคารสถานที่ บน.๖</li> <li>- โครงการปรับปรุงอาคาร บน.๖</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากความเข้าใจและการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
หน่วยวัด	ระดับชั้น
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๕	๕	๕	๓	๔	๕	๖	๗

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบหลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.การจัดทำแผนเพื่อรองรับแผนแม่บท การจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง กองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	↔												↔	คนก.๑	นกข.	
๒. โครงการจัดทำศูนย์การเรียนรู้และ ระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ บน.๖	↔												↔	คนก.	นกข.	
๓. การจัดทำมาตรฐานงานของกำลังพล บน.๖	↔												↔	ผกพ.๑	นกข.	
๔. กิจกรรมพัฒนาแผนแม่บทด้านอาคาร สถานที่ บน.๖	↔												↔	ผู้งบ.๑, ผกบ.๑, ผชย.๑	นกข.	
๕. โครงการปรับปรุงอาคาร บน.๖	↔												↔		นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติตามแผนการดำเนินการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงานสำคัญ บน.๖ และเกิดความสำเร็จ  
 ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติตามแผนการดำเนินการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในงานสำคัญ บน.๖ และเกิดความสำเร็จ  
 ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘						ปี ๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล บน.๖	↔											↔	ฝทสส.๖	นทช.	
๒. โครงการ BIG DATA บน.๖	↔											↔	ฝทสส.๖	นทช.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ และเกิดความสำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ และเกิดความสำเร็จ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๖ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๙.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการป้องกันยาเสพติดกำลังพล</li> <li>- โครงการอบรมการฝึกอาชีพให้กับกำลังพล บน.๖</li> <li>- โครงการตลาดนัดออนไลน์ ผ่าน Application</li> <li>- โครงการจัดทัศนศึกษาประจำปี</li> <li>- จัดกิจกรรมทำความสะอาดหน่วยงาน (Big Cleaning Day)</li> <li>- กิจกรรมสร้างความเข้าใจให้กับกำลังพลและครอบครัว</li> </ul>
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการให้ความร่วมมือร่วมใจของข้าราชการ บน.๖
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๒๐๐	๒๕๐	๒๓๐	๒๒๖	๒๒๔	๒๒๕	๒๒๖	๒๒๗	๒๒๘

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. โครงการป้องกันยาเสพติดกำลังพล	↔												↔	คณะ จนท.๑	นกข.	
๒. โครงการอบรมการฝึกอาชีพให้กับกำลังพล บน.๖	↔												↔	ผพธ.๑	นกข.	
๓. โครงการตลาดนัดออนไลน์ ผ่าน Application	↔												↔	ผสก.๑	นกข.	
๔. โครงการจัดทัศนศึกษาประจำปี	↔												↔	ผสก.๑	นกข.	
๕. จัดกิจกรรมทำความสะอาดหน่วยงาน (Big Cleaning Day)	↔												↔	นขต.บน.๖	นกข.	
๖. กิจกรรมสร้างความเข้าใจให้กับกำลังพลและครอบครัว	↔												↔	นกข.	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล บน.๖ มีการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการอย่างสม่ำเสมอเกิดความร่วมมือและความสามัคคี

๙.๑๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 อนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	ร้อยละของ นขต.บ.น.๖ ที่เข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
แผนงาน/โครงการ	- โครงการแยกขยะ บ.น.๖ - กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม - โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการผู้โดยสาร
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการเข้าร่วมโครงการของข้าราชการ บ.น.๖
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๖๐๐	๖๐๐	๖๙๕	๖๐๐	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑.โครงการแยกขยะ บน.๖	↔												↔	นขต.๑	นกข.	
๒. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม	↔												↔	นขต.๑	นกข.	
๓. โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการผู้โดยสาร	↔												↔	ผกท.๑	นกข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนคนที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ทักษะดี และการปฏิบัติที่ถูกต้องด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม



## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ อุปกรณ์และเครื่องมือของหน่วยงาน สนับสนุน	↔											↔	มว.จท.	นทข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ให้กับ นขต.บ.น.๖ สำเร็จตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ให้กับ นขต.บ.น.๖ สำเร็จตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บริหารจัดการอุปกรณ์และเครื่องมือของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัดอุประสงค์ : R1 การจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบัน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรม
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมวงศานุวงศ์
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดกิจกรรม
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๒๗	-	๒๐	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กิจกรรมการทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมวงศานุวงศ์	↔											↔	ผกร.	นทข.	

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่างๆ สำเร็จตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่างๆ สำเร็จตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

## ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

### ๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ๑.๑.๑ การปฏิบัติการกิจรับ-ส่งเสด็จฯ, บุคคลสำคัญ และการลำเลียงทางอากาศ
- ๑.๑.๒ ปฏิบัติภารกิจใกล้ขีดผู้บังคับบัญชาระดับสูง
- ๑.๑.๓ การฝึกบินเดินทางต่างประเทศ และมีโครงการแลกเปลี่ยน นบ.
- ๑.๑.๔ การทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่าง ทอ.กับหน่วยงานภายนอก
- ๑.๑.๕ ได้รับอากาศยานแบบใหม่ พร้อมกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ๑.๑.๖ มีภารกิจและการฝึกบินที่หลากหลายมากขึ้น
- ๑.๑.๗ งาน/โครงการพัฒนาใหม่ๆ สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- ๑.๑.๘ แนวทางการพัฒนาระบบราชการที่ชัดเจนยิ่งขึ้น
- ๑.๑.๙ ได้รับ จนท.บรรจุใหม่ ซึ่งส่วนใหญ่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี

### ๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

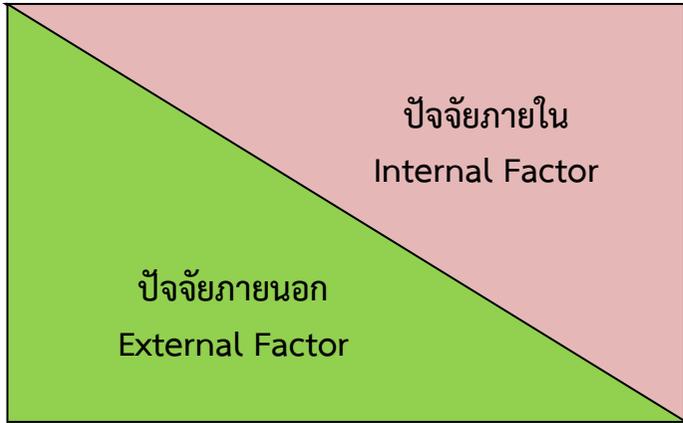
- ๑.๒.๑ การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร ทำได้ยาก
- ๑.๒.๒ ระดับความรู้ของข้าราชการมีความแตกต่างกันมาก ทำให้การสื่อสาร ให้เข้าใจในเรื่องเดียวกันเป็นไปด้วยความยากลำบาก
- ๑.๒.๓ สูญเสียบุคลากรทางด้านการบินให้กับหน่วยงานภายนอก
- ๑.๒.๔ การพัฒนาระบบราชการทำให้มีงานเพิ่มมากขึ้น
- ๑.๒.๕ จนท.บางส่วนยังขาดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ
- ๑.๒.๖ ภัยคุกคามจาก Cyber มีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น
- ๑.๒.๗ ภัยคุกคามจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- ๑.๒.๘ ขาดทักษะในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบราชการ

### ๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ๑.๓.๑ เป็นกองบินลำเลียงหลักของกองทัพอากาศ รวมทั้งมีการวางแผน การปฏิบัติการ ลำเลียงทางอากาศให้บรรลุตามเป้าหมาย
- ๑.๓.๒ อยู่ในที่ตั้งดอนเมือง อยู่ใกล้ส่วนบังคับบัญชา
- ๑.๓.๓ มีศูนย์ฝึกบินพลเรือนเป็นของตัวเอง
- ๑.๓.๔ เป็นกองบินที่มีอากาศยานหลายแบบ
- ๑.๓.๕ มีท่าอากาศยานทหารที่มีมาตรฐาน
- ๑.๓.๖ มีการกำหนดระยะเวลาการส่งซ่อม บ.กับบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด (TAI)
- ๑.๓.๗ มีบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางเป็นจำนวนมาก

### ๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- ๑.๔.๑ กำลังพลบางส่วนไม่สามารถเรียนรู้ได้เท่าทันเทคโนโลยี
- ๑.๔.๒ เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล
- ๑.๔.๓ การซ่อมบำรุง บ.หลายแบบเป็นไปด้วยความยากลำบาก
- ๑.๔.๔ กำลังพลมีความรู้ความชำนาญงานเป็นกลุ่ม ๆ ขาดการส่งต่อข้อมูล
- ๑.๔.๕ กำลังพลบางส่วนขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔.๖ ขาดเอกภาพในการบริหารจัดการ เนื่องจากต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก



**จุดแข็ง (S : Strengths)**  
 S1 : เป็นกองบินลำเลียงหลักของกองทัพอากาศ รวมทั้งมีการวางแผนการปฏิบัติการลำเลียงทางอากาศให้บรรลุตามเป้าหมาย  
 S2 : อยู่ในที่ตั้งดอนเมือง อยู่ใกล้ส่วนบังคับบัญชา  
 S3 : มีศูนย์ฝึกบินพลเรือนเป็นของตัวเอง  
 S4 : เป็นกองบินที่มีอากาศยานหลายแบบ  
 S5 : มีท่าอากาศยานทหารที่มีมาตรฐาน  
 S6 : มีการกำหนดระยะเวลาการส่งซ่อม บ.กับบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทอุตสาหกรรมการบิน จำกัด (TAI)  
 S7 : มีบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทางเป็นจำนวนมาก

**จุดอ่อน (W : Weaknesses)**  
 W1 : กำลังพลบางส่วนไม่สามารถเรียนรู้ได้เท่าทันเทคโนโลยี  
 W2 : เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล  
 W3 : การซ่อมบำรุง บ.หลายแบบเป็นไปด้วยความยากลำบาก  
 W4 : กำลังพลมีความรู้ความชำนาญงานเป็นกลุ่ม ๆ ขาดการส่งต่อข้อมูล  
 W5 : กำลังพลบางส่วนขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
 W6 : ขาดเอกภาพในการบริหารจัดการ เนื่องจากต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก

**โอกาส (O : Opportunities)**  
 O1 : การปฏิบัติการรับ-ส่งเสด็จ, บุคคลสำคัญ และการลำเลียงทางอากาศ  
 O2 : ปฏิบัติภารกิจใกล้ขีดผู้บังคับบัญชาระดับสูง  
 O3 : การฝึกบินเดินทางต่างประเทศ และมีโครงการแลกเปลี่ยน นบ.  
 O4 : การทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่าง ทอ.กับหน่วยงานภายนอก  
 O5 : ได้รับอากาศยานแบบใหม่ พร้อมกับการถ่ายทอดเทคโนโลยีสมัยใหม่  
 O6 : มีการฝึกและการฝึกบินที่หลากหลายมากขึ้น  
 O7 : งาน/โครงการพัฒนาใหม่ๆ สอดคล้องการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
 O8 : แนวทางการพัฒนาระบบราชการที่ชัดเจนยิ่งขึ้น  
 O9 : ได้รับ จนท.บรรจุใหม่ ซึ่งส่วนใหญ่มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยี

**SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)**  
 S1 O2 ผขบ.ระดับสูง เห็นความสำคัญ และให้การสนับสนุน  
 S1 O3 ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติการต่างประเทศ  
 S2 O8 ได้รับเอกภาพ และนโยบายในการปฏิบัติการโดยตรง  
 S3 O6 ประสบการณ์ของ นบ.และ จนท.จากภารกิจการบินที่หลากหลาย  
 S4 O5 ได้รับอากาศยาน และเทคโนโลยีสมัยใหม่อยู่ตลอดเวลา  
 S5 O2 การปฏิบัติการที่ตอบสนอง ผขบ.  
 S6 O4 การซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงที่สิ้นไหล  
 S7 O9 จนท.มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทันต่อเทคโนโลยี

**WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)**  
 W1 O5 ได้รับการฝึกศึกษาจากโครงการศึกษาของอากาศยานแบบใหม่  
 W2 O8 การกำกับดูแลด้านการรักษาความลับของทางการราชการ  
 W3 O4 ซ่อมบำรุงกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งได้รับการถ่ายทอด  
 W4 O7 ได้รับอนุมัติโครงการศึกษา เพื่อการถ่ายทอดความรู้ความชำนาญ  
 W5 O8 ผขบ.มีนโยบายในการดูแลขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ  
 W6 O4 การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก  
 W6 O8 นโยบาย ผขบ.ที่ให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงาน

**อุปสรรค (T : Threats)**  
 T1 : การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร ทำได้ยาก  
 T2 : ระดับความรู้ของข้าราชการมีความแตกต่างกันมาก ทำให้การสื่อสารให้เข้าใจในเรื่องเดียวกันเป็นไปด้วยความยากลำบาก  
 T3 : สูญเสียบุคลากรทางด้านการบินให้กับหน่วยงานภายนอก  
 T4 : การพัฒนาระบบราชการทำให้มีงานเพิ่มมากขึ้น  
 T5 : จนท.บางส่วนยังขาดความรู้ด้านภาษาอังกฤษ  
 T6 : ภัยคุกคามจาก Cyber มีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น  
 T7 : ภัยคุกคามจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019  
 T8 : ขาดทักษะในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบราชการ

**ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)**  
 S1 T2 โครงการฝึกศึกษา/อบรมข้าราชการให้พร้อมปฏิบัติการ  
 S2 T4 แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้กับหน่วยงานใกล้เคียง  
 S3 T3 มาตรฐานในการปฏิบัติการบินให้ทัดเทียมกับภายนอก  
 S5 T5 โครงการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้กับ จนท.ท่าอากาศยาน  
 S6 T3 การประสานความร่วมมือในการซ่อมบำรุงกับหน่วยงานภายนอก  
 S7 T4 การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
 S7 T8 การส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาเรียนรู้ในด้านทักษะและเทคโนโลยี

**WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)**  
 W1 T2 การทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน  
 W2 T3 การจัดทำสัญญาก่อนการเข้ารับการการศึกษา  
 W4 T8 การอบรมศึกษาในรูปแบบออนไลน์  
 W5 T4 การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และมอบหมายงานในความรับผิดชอบ  
 W6 T3 ข้อเสนอเปรียบเทียบระหว่าง ทอ.กับหน่วยงานภายนอก

	Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑.	เพิ่มระดับคุณภาพการปฏิบัติการกิจการบินลำเสี่ยงทางอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ๕ ส</li> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของฝูงบิน</li> <li>- กิจกรรมปรับปรุงแผนงานที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยอื่นให้มีความทันสมัย</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- กิจกรรมการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการกิจการส่งกลับสายแพทย์ทางอากาศ</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาการใช้ประโยชน์จากดาวเทียมในการปฏิบัติการบิน</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการกิจการบินควบคุมไฟฟ้า (โดยใช้อุปกรณ์ PCADS)</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการกิจช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยในภูมิภาคอาเซียน (HADR)</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (Crew Resource Management)</li> <li>- กิจกรรมฝึกทบทวนการอพยพออกจาก บ. เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน (Evacuate)</li> <li>- กิจกรรมฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น กรณีผู้โดยสารหยุดหายใจบนเครื่องบินฝึกอบรมทบทวนให้ความรู้เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติการณ์</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (CRM)</li> <li>- ฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น กรณีผู้โดยสารหยุดหายใจบนเครื่องบิน</li> <li>- ฝึกอบรมทบทวนให้ความรู้เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติการณ์</li> </ul>
๒.	สนับสนุนการบินลำเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเครื่องมือซ่อมบำรุง บ.</li> <li>- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพหน่วยสนับสนุน</li> <li>- กิจกรรมนำผลงาน QCC มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายใน</li> <li>- กิจกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</li> <li>- โครงการเพิ่มทักษะการปฏิบัติการบินรับ-ส่ง บ.พระราชพาหนะ และ บ.บุคคลสำคัญสังกัด บ.๖ ให้กับ จนท.สังกัด รร.การบินและกองบินต่างๆ</li> </ul>
๓.	การเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครื่องบินช่วยเป็นศูนย์กลาง (NCO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับการปฏิบัติการใช้เครื่องบินช่วยเป็นศูนย์กลาง (NCO)</li> <li>- กิจกรรมสัมมนาการปฏิบัติการใช้เครื่องบินช่วยเป็นศูนย์กลาง (NCO)</li> <li>- โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ทดแทน</li> <li>- แผนงานออกตารางกำหนดการส่งข้อมูลส่งข้อมูลประจำ เช่น ข้อมูลสถานภาพอาวุธ กระสุน และวัตถุระเบิด</li> <li>- โครงการปรับปรุง War room (NCO) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน NCO</li> <li>- โครงการปรับปรุงระบบสื่อสารห้อง War room บ.๖</li> </ul>

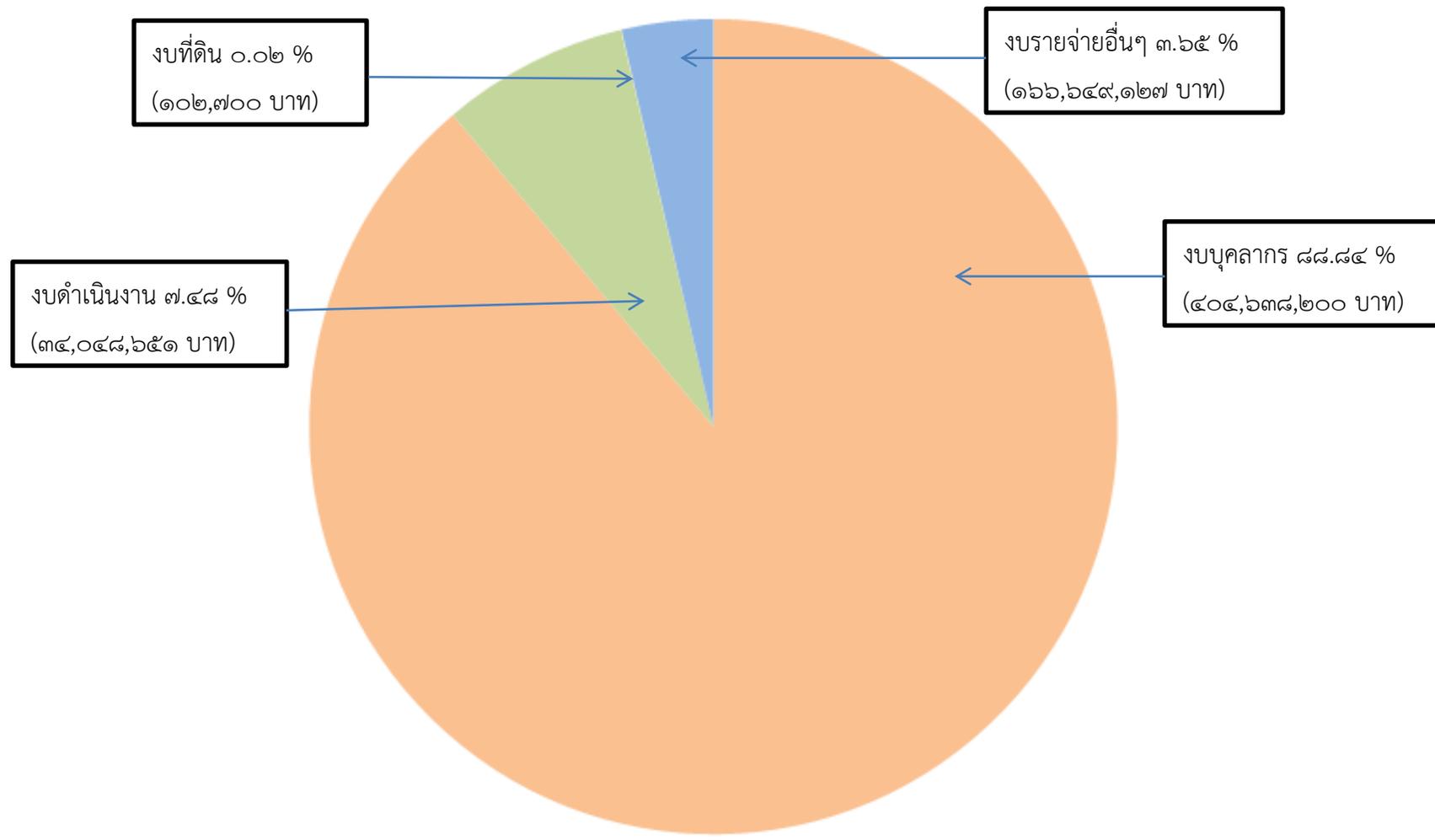
๔.	รักษามาตรฐานและขีดความสามารถด้านการบิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานการบินตามแผนการฝึก ยก.ทอ.</li> <li>- โครงการฝึกบินกับ บ.จำลอง</li> <li>- โครงการฝึกบินเดินทางต่างประเทศ</li> <li>- โครงการฝึกอบรม นบ.และผู้ทำการในอากาศ</li> <li>- กิจกรรมการกำกับดูแลประสิทธิภาพการใช้ชั่วโมงบิน</li> <li>- กิจกรรมเข้าร่วมฝึกร่วม/ผสม และการใช้กำลังทางอากาศในโอกาสต่าง ๆ</li> <li>- แผนงานการจัดทำแผนรองรับในการปฏิบัติการบินรับ - ส่งเสด็จฯ และบุคคลสำคัญ</li> <li>- โครงการอบรม และทดสอบความรู้ด้านวิชาการในด้านการลำเลียงทางอากาศ</li> <li>- กิจกรรมการกำกับดูแลการตรวจสอบมาตรฐานการบิน บน.๖</li> <li>- โครงการส่ง นบ.เข้าร่วม MOU</li> <li>- ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติการบิน (FOM)</li> <li>- โครงการอบรม และทดสอบความรู้ด้านวิชาการในการกิจการส่งกลับสายแพทย์ทางอากาศ</li> <li>- โครงการอบรม Mission Commander เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสม</li> <li>- แผนงานการบินตามแผนการฝึก ยก.ทอ.</li> <li>- โครงการส่ง นบ.บินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบกับสายการบินตาม MOU</li> <li>- โครงการปรับปรุงและอัปเดต SOP ของฝูงให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการในการทบทวนและปรับปรุงหลักสูตร</li> <li>- อบรมและสัมมนาคู่มือการบิน</li> <li>- โครงการสำรวจและปรับปรุงภูมิทัศน์ในการฝึกศึกษา</li> <li>- โครงการเงินทุนและป้องกันการล่องละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ บน.๖ กิจกรรมการฟังบรรยายเพื่อส่งเสริมความรักชาติ</li> <li>- เข้าร่วมหลักสูตรนายทหารกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ทอ.เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ นคร.</li> </ul>
๕.	การพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและการซ่อมบำรุงให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมและทบทวนความรู้ในการใช้งานระบบ ACSS</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำแผนการส่งกำลังบำรุง</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาการปฏิบัติงานด้วยระบบการวิเคราะห์การซ่อมบำรุง (LMIS)</li> <li>- กิจกรรมการจัดอบรมและทบทวนความรู้ให้กับ จนท.ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานผ่านคลังพัสดุรวมการ</li> <li>- กิจกรรมการประชุมติดตามเร่งรัด การซ่อมบำรุง บ.</li> <li>- กิจกรรมจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาการซ่อมบำรุง บ.กับ นกข. และหน่วยงานภายนอก</li> <li>- กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือการจัดการความต่อเนื่องของความสะดวกเดินอากาศและการจัดการของหน่วยซ่อมบำรุง (CAME/MOE)</li> </ul>

๖.	เสริมสร้างขีดความสามารถด้านความปลอดภัยและนิรภัยการบิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการมุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ด้านการบิน พร้อมทั้งใช้ประโยชน์จากกล้อง CCTV และ Network ของ ทอ.</li> <li>- กิจกรรมการศึกษาอบรม ด้านการข่าวและการ รปภ.</li> <li>- กิจกรรมการปรับปรุง รปภ.การรักษาความปลอดภัย</li> <li>- กิจกรรมการปรับปรุงประตูทางเข้าข้างท่าอากาศยานทหาร ๒</li> <li>- กิจกรรมการฝึกซ้อมการปฏิบัติเมื่อ อ.เกิดเหตุฉุกเฉิน</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล</li> <li>- กิจกรรมการอบรมการปฐมพยาบาลบน อ.</li> <li>- อบรมการป้องกันอุบัติเหตุด้านอค์ศภัยให้แก่กำลังพล บน.๖</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำสถิติอุบัติเหตุ อุบัติการณ์</li> <li>- โครงการอบรม จนท.รับ - ส่ง บ.</li> <li>- โครงการอบรมกับสายวิทยาการ และหน่วยงานด้านการข่าว และการ รปภ.</li> <li>- โครงการจัดทำป้ายแสดงตน บน.๖</li> </ul>
๗.	พัฒนาหน่วยฝึกการบินพลเรือน ทอ.ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมและสัมมนาคู่มือการบิน</li> <li>- อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่บริการ</li> <li>- โครงการสำรวจและปรับปรุงภูมิทัศน์ในการฝึกศึกษา</li> <li>- กิจกรรมสร้างความเข้าใจให้กับกำลังพลและครอบครัว</li> </ul>
๘.	พัฒนาการบริหารจัดการท่าอากาศยานทหาร บน.๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนงานการใช้งานท่าอากาศยานทหาร</li> <li>- จัดทำ รปภ.การปฏิบัติงานของ จนท.ท่าฯและ จนท.รปภ.</li> <li>- โครงการปรับปรุงหลุมจอดอากาศยาน</li> <li>- โครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- การบูรณาการข้อมูลสารสนเทศจัดการผู้โดยสาร, สัมภาระ การเคลื่อนย้ายกำลังพลมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล</li> </ul>
๙.	การบริหารงบประมาณที่มีคุณภาพ (IBCS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- จัดประชุมเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ</li> <li>- การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต</li> <li>- การตรวจประเมินของหน่วยงานด้วยตนเอง (Self-Assessment)</li> </ul>
๑๐.	การพัฒนาคุณภาพระบบงานราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการการจัดทำคู่มือมาตรฐานงาน</li> <li>- การเขียนข่าวการดำเนินงานกิจการของ บน.๖</li> </ul> <p>ให้ กร.ทอ. ในการลงในวารสารข่าวฟ้า/ข่าวประจำวัน ทอ./เว็บไซต์ บน.๖ (<a href="http://www.wing6.raf.mi.th/">http://www.wing6.raf.mi.th/</a>) สื่อสังคมออนไลน์ บน.๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมการออกหน่วยมิตรประชา กับ กร.ทอ.(ปฏิบัติการจิตวิทยา)</li> </ul>
๑๑.	การพัฒนาด้านกิจการพลเรือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพขอพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการชุมชนสัมพันธ์กับ กร.ทอ.เข้าร่วมกิจกรรมโครงการเยาวชนไทยใต้ฟ้าเดียวกันกับ กร.ทอ.</li> </ul>
๑๒.	พัฒนาขีดความสามารถกำลังพล (Airmen Competency)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกงานในหน้าที่</li> <li>- โครงการความร่วมมือด้านความมั่นคงภายในกรอบอาเซียน</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลัก บน.๖</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลือผู้ประสบภัย</li> <li>- โครงการความร่วมมือด้านความมั่นคงภายในกรอบอาเซียน (HADR)</li> <li>- โครงการอบรม และทดสอบความรู้ด้านวิชาการในการกิจช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยในภูมิภาคอาเซียน (HADR)</li> <li>- โครงการความร่วมมือด้านความมั่นคงภายในกรอบอาเซียน (HADR)</li> <li>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมตัวสอบ ECL</li> <li>- โครงการอบรมค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม</li> <li>- โครงการการให้ความรู้ PMQA4.0</li> <li>- การใช้ประโยชน์จาก Class Online พัฒนาต่อยอดในการเรียนรู้ ขยายขอบเขตการเรียนรู้แบบไม่รู้จักจบ</li> <li>- กิจกรรมทบทวนเพื่อเพิ่มความเข้าใจในการใช้งานระบบ LMIS ของกำลังพล ผกบ.๓</li> <li>- โครงการฝึกงานในหน้าที่ (OJT)</li> <li>- โครงการฝึกอบรม นจอ.</li> </ul>
๑๓.	องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนเพื่อรองรับแผนแม่บทการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง กองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- โครงการจัดทำศูนย์การเรียนรู้และระบบบริหารจัดการ การเรียนรู้ บน.๖</li> <li>- การจัดทำมาตรฐานงานของกำลังพล บน.๖</li> <li>- โครงการปรับปรุงและอัปเดต SOP ของฝูงให้มีความทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน</li> <li>- แผนงานออกตารางกำหนดการส่งข้อมูลส่งข้อมูลประจำ เช่น ข้อมูลสถานภาพอาวุธ กระสุน และวัตถุระเบิด</li> <li>- โครงการอบรมการใช้ระบบ LMIS ของกำลังพล บน.๖</li> <li>- กิจกรรมการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งกำลังบำรุง</li> <li>- กิจกรรมการจัดอบรมและทบทวนความรู้ให้กับ จนท.ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานผ่านคลังพัสดุรวมการ</li> <li>- กิจกรรมอบรมการจัดทำแผน MRS&amp;MLS</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาแผนแม่บทด้านอาคารสถานที่ บน.๖</li> <li>- โครงการปรับปรุงอาคาร บน.๖</li> </ul>
๑๔.	เตรียมความพร้อมรองรับการพัฒนา ระบบ เทคโนโลยีสมัยใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล บน.๖</li> <li>- กิจกรรมสร้างและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลมุ่งเน้นทักษะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน</li> <li>- โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์การจับบิน</li> <li>- โครงการความร่วมมือด้านความมั่นคงภายในกรอบอาเซียน (HADR)</li> <li>- โครงการ BIG DATA บน.๖</li> </ul>
๑๕.	เสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติด กำลังพล ทอ.</li> <li>- โครงการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการฯ</li> <li>- โครงการจัดนิทรรศการให้ความรู้</li> <li>- โครงการปฏิญาณตนและสัญญาไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด</li> <li>- โครงการอบรมการฝึกอาชีพให้กับกำลังพล บน.๖</li> <li>- โครงการตลาดนัดออนไลน์ ผ่าน Application Line</li> <li>- โครงการจัดทัศนศึกษาประจำปี</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดซื้อโต๊ะ - เก้าอี้ สำหรับสนับสนุน นขต.บ.๖</li> <li>- โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่เพื่อให้เหมาะสมต่อการใช้งานในระดับบุคคลสำคัญรวมถึงตอบสนองต่อภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น</li> </ul>
๑๖.	อนุรักษ์พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการแยกขยะ บ.๖</li> <li>- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- การส่งเสริมกิจกรรมพึ่งพาตนเองระยะยาว เช่น การสอนอาชีพอบรมอาชีพ (เศรษฐกิจพอเพียง)</li> <li>- โครงการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการผู้โดยสาร</li> </ul>
๑๗.	พัฒนาขีดความสามารถในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดหาผู้สำหรับเก็บภาชนะและอุปกรณ์ที่ใช้</li> </ul>

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๔๕๕,๔๓๘,๖๗๘.๐๐ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้



## ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกองบิน ๖

(เฉพาะ)

ที่ ๑

เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.จัดทำแผนปฏิบัติการ บন.๖

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการ บน.๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางของ คณก.พัฒนาระบบราชการ บน.๖ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง คณก.พัฒนาระบบราชการ บน.๖ (เฉพาะ) ที่ ๑ ลง ๑๘ พ.ย.๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.จัดทำแผนปฏิบัติการ บน.๖ และคำสั่งอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกเสียทั้งหมด

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณอก.จัดทำแผนปฏิบัติการ บน.๖

๒.๑ รอง ผบ.บน.๖ (๑)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.๒ รอง ทก.กทน.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๓ นงป.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๔ นกบ.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๕ นมบ.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๖ ผบ.ฝูง.๖๐๑ บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๗ ผบ.ฝูง.๖๐๒ บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๘ ผบ.ฝูง.๖๐๓ บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๙ ผบ.ฝูง.๖๐๔ บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผยก.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๑ ทน.ผกบ.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกพ.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๓ ทน.ผขว.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๔ ทน.ผธก.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๕ ทน.ผกร.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๖ ทน.ผกท.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๗ ทน.ผนบ.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๘ ทน.ผสก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๑๙ ทน.ผชย.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๐ ทน.ผขส.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๑ ทน.ผชอกทน.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๒ ทน.ผสอกทน.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๓ ทน.นกง.ผกง.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๔ ทน.ผพร.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ

๒.๒๕ ทน.ผทสส.บก.บน.๖ ...

- ๒ -

๒.๒๕	หน.ฝทสส.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๖	หน.ฝคก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๗	หน.มว.จท.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๘	หน.มว.บขพทท.บน.๖	เป็นอนุกรรมการ
๒.๒๙	รอง หน.ผยก.บก.บน.๖	เป็นอนุกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๓๐	นยก.ผยก.บก.บน.๖	เป็น ผช.เลขานุการ

๓. คณอก.๑ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ พิจารณา เสนอความเห็น ประสานงาน ควบคุม กำกับ การพัฒนาและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บน.๖ ตามรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ศึกษายุทธศาสตร์ของ ทอ., แผนแม่บท และนโยบาย ผบ.ทอ.

ในปีล่าสุด

๓.๒ ศึกษาเครื่องมือการบริหารจัดการ เช่น SWOT, Balance Scorecard, Strategy Map ให้เข้าใจ เพื่อสามารถประยุกต์ใช้กับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บน.๖ ได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนฯ ๑ ปีล่วงหน้า ของ บน.๖ ตลอดจน ปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ เพื่อให้สามารถนำแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ

๓.๔ ติดตาม รวบรวม และรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๓.๕ ให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานการปฏิบัติกับ นขต.บน.๖ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บน.๖

๔. นขต.บน.๖ ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินงานของ คณอก.๑ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

น.อ. อภิชาต ใจอมณี

ผบ.บน.๖

ประธานกรรมการ คณก.พัฒนาระบบราชการ บน.๖







แบบ R3

ส่วนราชการ ผู่.๖๐๓ บ.บ.๖  
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน นบ.หน่วยรับผิดชอบ ผยก.ผู่.๖๐๓ บ.บ.๖  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจรับ-ส่งเสด็จ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘		ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ (๑๓)	งบประมาณ (๑๔)				
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)			ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)	
๑. ช่วงเวลา ปฏิบัติหน้าที่ การบินเกินกว่าที่ กำหนด	○	- จัด นบ.เสริมเข้าไป เพิ่มเติมในการปฏิบัติ ภารกิจ	- เพื่อให้ภารกิจ รับ-ส่งเสด็จ ดำเนิน ไปด้วยความ เรียบร้อย	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	- ผยก. ผู่.๖๐๓ บ.บ.๖	-
๒. สถานที่ พักผ่อนระหว่าง ปฏิบัติภารกิจ ไม่ เพียงพอ และไม่ เหมาะสม ณ สนามบิน ต่างถิ่นที่ไม่ใช่ ทอ.รับผิดชอบ	○	- ทำใบวิทยุขอรับการ สนับสนุนเกี่ยวกับสถานที่ พักผ่อนให้กับหน่วยที่ เกี่ยวข้องรับทราบ และ ดำเนินการจัดหาสถานที่ พักผ่อนระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจ	- เพื่อให้มีสถานที่ พักผ่อน เพียงพอ และ เหมาะสมใน ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจ	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	- ผยก. ผู่.๖๐๓ บ.บ.๖	-

ผู้จัดทำ น.ท.



ตำแหน่ง ผบ.ผู่.๖๐๓ บ.บ.๖ (โทร.๒-๔๗๑๓๗)

วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๙

ผู้อนุมัติ น.อ.



ตำแหน่ง ผบ.บ.บ.๖

วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๙

Activate Wind

ส่วนราชการ นายทหารมาตรฐานการบิน กองบิน ๖  
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน การบิน หน่วยรับผิดชอบ นายทหารมาตรฐานการบิน กองบิน ๖  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม: การควบคุมมาตรฐานการบิน กองบิน ๖

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภท ความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการ ดำเนินการ จัดการ ความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการ จัดการ ความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘		ปี พ.ศ. ๒๕๖๙										ผู้รับผิดชอบ (๑๘)	งบประมาณ (๑๙)		
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)				
- นักบิน ไม่นำใบ คบ.๐๑,๐๒ มาส่ง ให้ตามกำหนด ทำให้ ไม่สามารถทำ รายงานส่งออกได้ ตามกำหนดเวลาที่ สบน.ทอ.กำหนดให้	○	ควบคุม ติดตาม และ ประสาน งานอย่าง ต่อเนื่อง	เพื่อให้การ จัดทำ รายงาน ตรงตาม เวลาที่ สบน.ทอ. กำหนด															นมบ.บน.๖	-

จัดทำโดย

น.ท.



นมบ.บน.๖ (โทร. ๒-๔๓๔๓)

๑๕ ม.ค.๖๙

อนุมัติโดย

น.อ.



นมบ.บน.๖

๕ ม.ค.๖๙

ส่วนราชการ ฝูงบิน ๖๐๑ กองบิน ๖  
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ฝูงบิน ๖๐๑ กองบิน ๖  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. อะไหล่ไม่เพียงพอต่อการซ่อมบำรุง	○	- ติดต่อประสานงานกับผู้มอบหมายโดยตรงเพื่อดำเนินการต่อไป	- สามารถปฏิบัติงานได้ทันกำหนดเวลา	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	- ฝูง.๖๐๑ ๓	-
๒. บินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินได้ยากขึ้น	○	- ดำเนินการปรับแผนการฝึกบินให้สอดคล้องกับปริมาณภารกิจที่เพิ่มขึ้น	- รักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินได้	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	- ฝูง.๖๐๑ ๓	-

จัดทำโดย น.ท.   
 ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๖๐๑ บน.๖  
 วันที่ ๖๐ ม.ค.๖๙

อนุมัติโดย  
 ตำแหน่ง  
 วันที่

น.อ.   
 ผบ.บน.๖  
 ๖๘ ม.ค.๖๙

แบบ R3

หน่วย ฝูงบิน ๖๐๒ กองบิน ๖  
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
 สายวิทยาการด้าน นักบิน,ช่างอากาศ  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การรักษาสรรพภาพความพร้อมรบของนักบินสังกัด บน.๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุม แก้ไขความเสี่ยง ในการรักษาสรรพภาพความพร้อมรบของนักบินสังกัด บน.๖

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
๑. อากาศยานถูกใช้ในการปฏิบัติการกิจเป็นหลัก เมื่อเกิดข้อขัดข้องต้องใช้ระยะเวลาซ่อมบำรุงนาน ส่งผลให้นักบินบางคนมีชั่วโมงฝึกบินไม่เพียงพอ	○	- ประสาน ซอ. และ สอ. ในการติดตามพัสดุและประสานบกท.ในการยืมชิ้นส่วนอะไหล่เพื่อใช้ทดแทนระหว่างรอพัสดุ	- สถานภาพอากาศยานเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจและฝึกบิน													ฝูง.๖๐๒ บน.๖	-

แบบ R3

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.			มิ.ย.	ก.ค.
๒. นักบินสังกัด รรภ. ฝูง.๖๐๒ บน.๖ ติดภารกิจ จากต้นสังกัดทำให้ไม่ สามารถทำการบินรักษา สมรรถภาพความพร้อม รบ	O	- น.จัดบิน ฝูง.๖๐๒ บน.๖ ประสานนักบิน สังกัด รรภ. ฝูง.๖๐๒ บน.๖ เพื่อหาเวลา ในการบินรักษา สมรรถภาพ ความพร้อมรบ	- นักบินสังกัด รรภ.ฝูง.๖๐๒ บน.๖ สามารถ รักษาสมรรถภาพ ความพร้อมรบได้											ฝูง.๖๐๒ บน.๖	-

จัดทำโดย

น.อ.



ตำแหน่ง

ผบ.ฝูง.๖๐๒ บน.๖ (โทร.๒-๔๕๕๓)

วันที่

๑๖ ม.ค.๖๙

อนุมัติโดย

น.อ.



ตำแหน่ง

ผบ.บน.๖

วันที่

๒๕ ม.ค.๖๙

แบบ R3

ส่วนราชการ ฝูง.๖๐๓ บন.๖  
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน นบ.หน่วยรับผิดชอบ ฝูง.๖๐๓ บน.๖  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพพร้อมรบของ นบ.สังกัด บน.๖

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)				
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)			ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๑. สถานภาพ ของเครื่องบิน พร้อมนำขึ้นบิน รักษาสมรรถภาพ พร้อมรบ	○	-	-	←-----→														- ฝูง. ฝูง.๖๐๓ บน.๖	-

ผู้จัดทำ น.ท.   
 ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๖๐๓ บน.๖ (โทร.๒-๔๗๑๗)  
 วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๙

ผู้อนุมัติ น.อ.   
 ตำแหน่ง ผบ.บน.๖  
 วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๙

แบบ R3

หน่วย ฝูงบิน ๖๐๔ กองบิน ๖  
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน ยุทธการ  
 ระยะเวลา ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบินสังกัด ฝูงบิน ๖๐๔ กองบิน ๖

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘		ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
- อากาศยานมี ข้อขัดข้อง	○	- ให้ ขอ.ทอ. ควบคุมการ ซ่อมบำรุงอากาศยาน	- เพื่อให้การซ่อม บำรุงอากาศยานมี ประสิทธิภาพ	←														- ผบฝูง ๖๐๔ ฯ	-
- คบ.ปฏิบัติการบิน กับอากาศยาน มากกว่า ๑ แบบ	○	- เพิ่มชม.การฝึกระหว่าง คบ.กับ นักบินพร้อมรบ	- ให้นักบินพร้อมรบ ได้รับประสบการณ์ จาก คบ.	←														- ผบฝูง ๖๐๔ ฯ	-

ผู้จัดทำ น.ท.   
 ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๖๐๔ บ.๖ (โทร.๒-๒๕๕๓)  
 วันที่ ๑๖ ม.ค.๖๙

ผู้อนุมัติ น.อ.   
 ตำแหน่ง ผบ.บ.๖  
 วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๙

แบบ R3

หน่วย ฝูงบิน ๖๐๔ กองบิน ๖  
การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ  
ระยะเวลา ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ที่รับบริการที่มีต่อ ฝูงบิน ๖๐๔ กองบิน ๖

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘		ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
- อากาศยานไม่ เพียงพอต่อการฝึกบิน	๐	- จัดช่วงเวลาสำหรับผู้เข้า รับบริการ	- เพื่อให้ผู้เข้ารับ บริการมีช่วงเวลาการ ฝึกบิน														- ผบฝูง ๖๐๔ ฯ	-

ผู้จัดทำ น.ท.   
ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๖๐๔ บ.น.๖ (โทร.๒-๒๕๕๓)  
วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๙

ผู้อนุมัติ น.อ.   
ตำแหน่ง ผบ.บ.น.๖  
วันที่ ๑๙ ม.ค.๖๙

ส่วนราชการ ฝูงบิน ๖๐๑ กองบิน ๖  
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน นักบิน หน่วยรับผิดชอบ ฝูงบิน ๖๐๑ กองบิน ๖  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : ร้อยละของการปฏิบัติการกิจการบินในต่างประเทศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.			พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ความไม่ปลอดภัยในการปฏิบัติการกิจ ในสนามบินที่ไม่คุ้นเคย	○	- ศึกษาข้อมูลจาก AIP และสอบถาม ข้อมูลจากนักบินที่เคยทำการบินที่ สนามบินนั้นมาแล้ว	- เพื่อปฏิบัติการกิจได้สำเร็จ และ ปลอดภัย	←	→											- ฝูง.๖๐๑ ฯ	-
๒. ความสับสน หรือเข้าใจไม่ตรงกัน ระหว่างหอบังคับการบินกับนักบิน	○	- ฝึกความคุ้นเคยในสำเนียงและภาษา ของแต่ละประเทศ ผ่านเว็บไซต์ ATC Live	- การติดต่อสื่อสารได้ข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง และเกิดความ ปลอดภัยในขณะที่ทำการบิน	←	→											- ฝูง.๖๐๑ ฯ	-

จัดทำโดย น.ท.   
 ตำแหน่ง ผบ.ฝูง.๖๐๑ บน.๖  
 วันที่ ๒๐ ม.ค.๖๙

อนุมัติโดย  
 ตำแหน่ง  
 วันที่

น.อ.   
 ผบ.บน.๖  
 ๒๙ ม.ค.๖๙

แบบ R3

หน่วย ฝูงบิน ๖๐๒ กองบิน ๖  
 การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ  
 สายวิทยาการด้าน นักบิน  
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติการกิจการบินในต่างประเทศ  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุม แก้ไขความเสี่ยง ในการปฏิบัติการกิจการบินในต่างประเทศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. สภาพอากาศอุณหภูมิ ต่ำและหิมะตกอาจส่งผล ต่อสมรรถนะอากาศยาน ทางวิ่ง ระบบอากาศยาน และความปลอดภัยในการ ขึ้นลง	O, C	- จัดอบรมเกี่ยวกับ Cold Weather Operation และ ขั้นตอนการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ติดตามสภาพ อากาศอย่างต่อเนื่อง	- สามารถ ปฏิบัติการกิจ ด้วยความ ปลอดภัย และภารกิจ สำเร็จลุล่วง														ฝูง.๖๐๒ บน.๖	-



แบบ R3

ส่วนราชการ ผุ้จ.๖๐๓ บ.บ.๖  
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  
 สายวิทยาการด้าน นบ.หน่วยรับผิดชอบ ผุ้จ.๖๐๓ บ.บ.๖  
 ระยะเวลา ค.ศ.๖๔ - ก.ย.๖๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติการกิจการบินในต่างประเทศ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ (๑๓)	งบประมาณ (๑๔)	
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)			
๑.สภาพแวดล้อม ที่ต่างจากประเทศ ไทย ซึ่งอาจส่งผล ต่อสุขภาพของผู้ ปฏิบัติการกิจ	○	- จัดเตรียมอุปกรณ์ และ ยารักษาเบื้องต้น ขณะ พักในต่างประเทศ	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ ภารกิจสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	- ผอ. ผู้จ.๖๐๓ บ.บ.๖	-
๒.อุบัติเหตุจาก การทำงาน	○	- เน้นย้ำและสั่งการ การ ปฏิบัติงานและการปฏิบัติ ตนให้เป็นไปตามระเบียบ ปฏิบัติ พร้อมทั้งวางแผน เวลา เพื่อไม่ให้เกิด ความเร่งรีบในการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ ภารกิจ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนอย่าง มีสติรอบคอบและ ปลอดภัย	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	- ผอ. ผู้จ.๖๐๓ บ.บ.๖	-

ผู้จัดทำ น.ท.   
 ตำแหน่ง ผบ.ผู้จ.๖๐๓ บ.บ.๖ (โทร.๒-๔๗๓๗)  
 วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๔

ผู้อนุมัติ น.อ.   
 ตำแหน่ง ผบ.บ.บ.๖  
 วันที่ ๑๖ ม.ค.๖๔

## การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		✓	
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		✓	
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		✓	
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		✓	
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		✓	
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	✓		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	✓		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	✓		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	✓		



## แผนที่กลยุทธ์

วิสัยทัศน์ “ผู้นำด้านการบินลำเลียงและศูนย์ฝึกบินในระดับภูมิภาคอาเซียน (Wing 6 : Airlift and Pilot training center leader in ASEAN)”

